

Programma

Herziening ontslagrecht in praktijk



Inleiding

In deze training Herziening Ontslagrecht in de Praktijk word je op de hoogte gebracht van de nieuwste wet- en regelgeving op het gebied van ontslagrecht. Je leert over de positie van de flexwerker, over de werking van de ketenregeling en over de manieren waarop een dienstverband kan eindigen. Ook gaan we actief aan de slag met het toepassen van de ontslagregels, de transitievergoeding en de billijke vergoeding.

De training Herziening Ontslagrecht in de Praktijk is opgebouwd uit 1 les. De volgende onderwerpen worden in de les behandeld:

- Wet werk en zekerheid
- Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd
- Arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd
- Tarieven en percentage
- Jurisprudentie
- Ontslag en ontslagvergunning
- Transitievergoeding
- Aanbieden van andere passende arbeid bij ontslag
- Positie van flexwerkers

Algemene leerdoelen

De algemene leerdoelen vormen het (inhoudelijke) kader van de training Herziening Ontslagrecht in de Praktijk. Ze zijn een beschrijving van wat jij moet kennen en kunnen en vormen het uitgangspunt van de training.

Voor deze training Herziening Ontslagrecht in de Praktijk zijn de volgende algemene leerdoelen opgesteld.

Na het volgen van de lessen en het bestuderen van de theorie kun je:

1. de belangrijkste wijziging van de Wet Werk en Zekerheid toepassen en samenvatten
2. De diverse vormen van ontslag uitvoeren

Lesleerdoelen

Na het bestuderen van de theorie en het afronden van deze les kun je:

1. Benoemen welke belangrijkste wijzigingen de Wet werk en Zekerheid met zich heeft meebracht (beheersingsniveau 1)
2. Beoordelen op welke wijze arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd eindigen (beheersingsniveau 4)
3. Beoordelen op welke wijze arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd eindigen/beëindigd kunnen worden (beheersingsniveau 4)

4. Analyseren welke tarieven en percentages van toepassing zijn (beheersingsniveau 4)
5. Afleiden uit relevante jurisprudentie hoe de regels van de Wet werk en zekerheid toegepast (moeten) worden ((beheersingsniveau 4)
6. Toepassen van de ontslagregels (beheersingsniveau 3)
7. Berekenen hoe hoog de transitievergoeding in een bepaalde case is (beheersingsniveau 3)
8. Concluderen wanneer sprake is van passende arbeid bij ontslag waardoor de herplaatsingsplicht geldt (beheersingsniveau 4)
9. Analyseren hoe de wijzigingen in de Wet Werk en Zekerheid de positie van flexwerkers heeft gewijzigd (beheersingsniveau 4)

Tijdschema

Duur	Activiteit	Werkvorm	Lesleerdoel
15 min	Opening van de les		
60 min	Opdracht 1 - Wijzigingen WWZ	Klassikaal	1,9
15 min	Opdracht 2 - Ketenregeling - opgaven maken	Groepsgewijs	2,5
15 min	Pauze		
15 min	Opdracht 2 - Ketenregeling - antwoorden bespreken	Klassikaal	2,5
30 min	Opdracht 3 - (Be)ëindigen arbeidsovereenkomst	Klassikaal	3,6
15 min	Opdracht 3 - (Be)ëindigen arbeidsovereenkomst - antwoorden bespreken	Klassikaal	3,6
30 min	Opdracht 4 - Beëindigen ao in de praktijk - uitleg en opstart	Klassikaal	3,6,7,8
30 min	Pauze		
45 min	Opdracht 4 - Beëindigen ao in de praktijk - uitwerken	Groepsgewijs	3,6,7,8
60 min	Opdracht 4 - Beëindigen ao in de praktijk - presentaties deel 1	Klassikaal	3,6,7,8
15 min	Pauze		
45 min	Opdracht 4 - Beëindigen ao in de praktijk - presentaties deel 2	Klassikaal	3,6,7,8
15 min	Opdracht 5 - Belasting over de transitievergoeding	Individueel	4
15 min	Sluiten van de les		